



### 目標と自己管理によるマネジメント

## 目標管理制度

自分の仕事を管理するには、自分の目標を知っているだけでは不十分

仕事のプロセスとその成果を、目標に照らして評価測定する

評価測定は定量かつ緻密でなくてもよい  
明確・単純・合理的で信頼できるもの

「三人の石工」の寓話は、組織の構成員の意識レベルを的確に現すモデルとしてあまりにも有名なものです。  
一般の結論は、三人目の石工の意識が、組織に対する貢献が高いとするだけで終わります。  
しかし、この寓話を取り上げたドラッカーの原文を見ると、ドラッカーの視点は二人目の石工の上にあります。

### 知的労働者とマネージャー

- 1、一流の腕は尊重しなければならない  
→それは常に全体のニーズに関連づけられる  
→事業の成果は、多様な領域での努力と成果のバランスの上にある
- 2、個人目標は、長期と短期の観点からチェックする  
→中長期の目標を踏まえた、短期目標  
→個人の能力開発が前提
- 3、定量化できる目標だけでなく、定性的な目標も必要  
→仕事に対する真摯さ  
→社会的な責任に対する姿勢