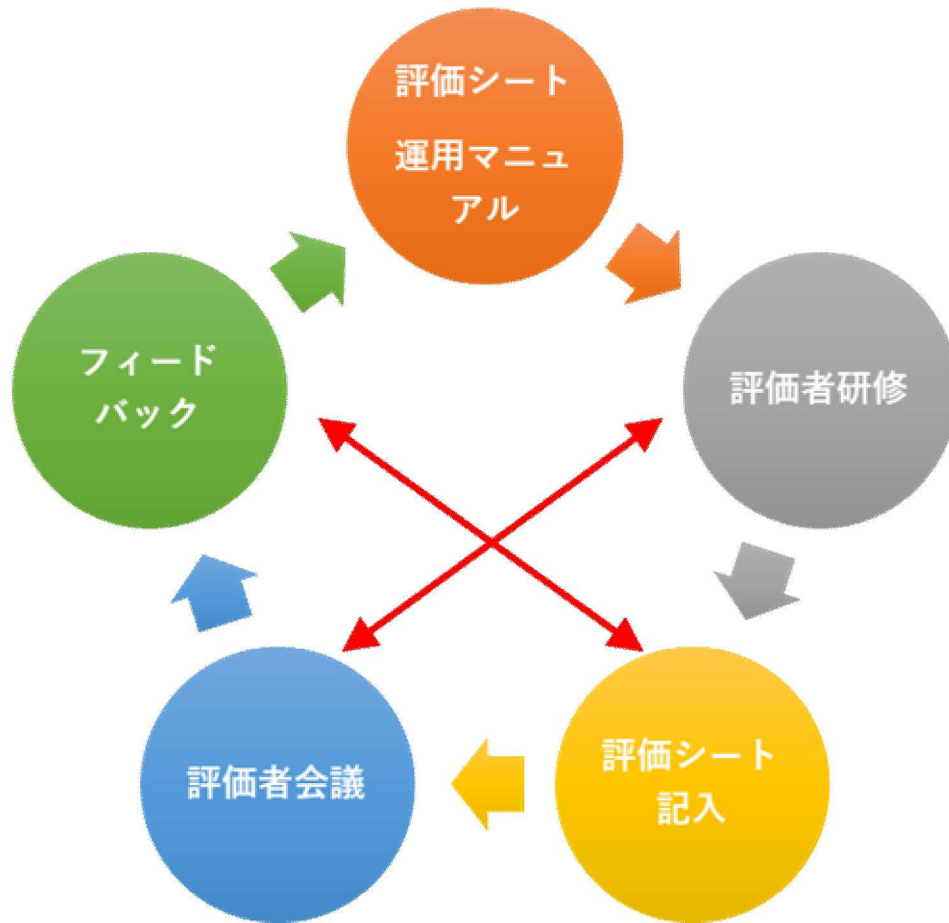


人事評価制度の運用サイクル



人事制度はマネジメントシステムです。システムですから、インプットしてアウトプットが得られます。また、正しいインプットでないと、期待できるアウトプットになりません。

回らない理由

1、この手順のどれかが無い

人事評価は経営トップや人事部にとっては大切なものですが、他部門の管理職にとっては面倒なものです。必要な手順が無いと回りません。

2、サイクル全体と手順ごとの見直しが出来ていない

マネジメントシステムは継続的に回して、改善されなければいけません。そのためには、「見直し」が必要です。

3、サイクルを回すのは人事部

人事部は管理部門の一つとして、人事関連のすべてに関してサイクルが回るように支援するのが仕事です。項目ごとのレベルと連携性を確保するには、システム全体の理解が必要です。