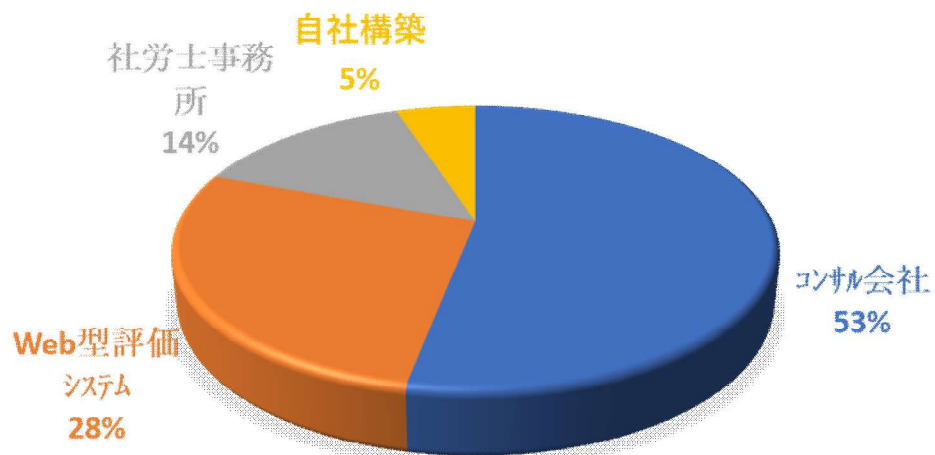
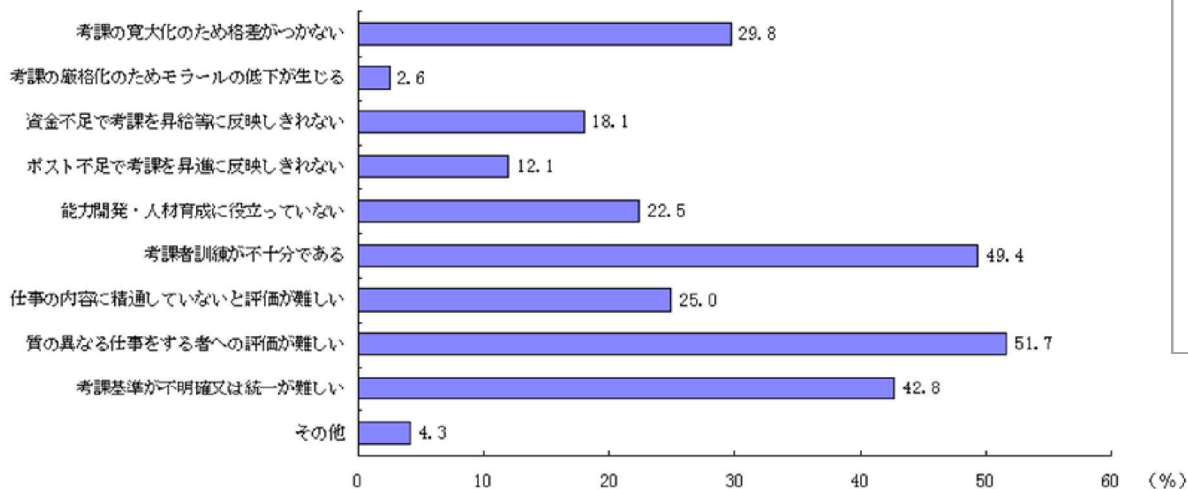


## 人事制度は誰が構築したのか



人事考課の制度・運営上の問題点別企業数割合（複数回答）



## 人事評価制度は誰が構築し、その問題点は？

人事制度研究所でのリサーチでは、30人以上の企業の場合、人事制度を構築する場合、何かしら外部のプレーンを利用しているようです。最近では、Web型の評価システムが増加しているようです。

平成14年度厚労省の調査では、人事制度を導入している企業は、100人以上で82%、30人以上の企業でも52%となっています。しかし、そのうち89%の企業が人事評価制度に問題があると回答しています

### 問題点の傾向

#### 1、不完全な制度構築

質の異なる仕事の者の評価が難しい  
考課基準が不明解又は統一が難しい  
能力開発・人材育成に役立っていない

#### 2、訓練の不足またはやり方が良くない

考課者訓練が不十分である  
考課の寛大化のため格差がつかない  
仕事の内容に精通していないと評価が難しい

#### 3、その他、外部要因

資金不足で考課を昇給等に反映しきれない  
ポスト不足で考課を昇進に反映しきれない