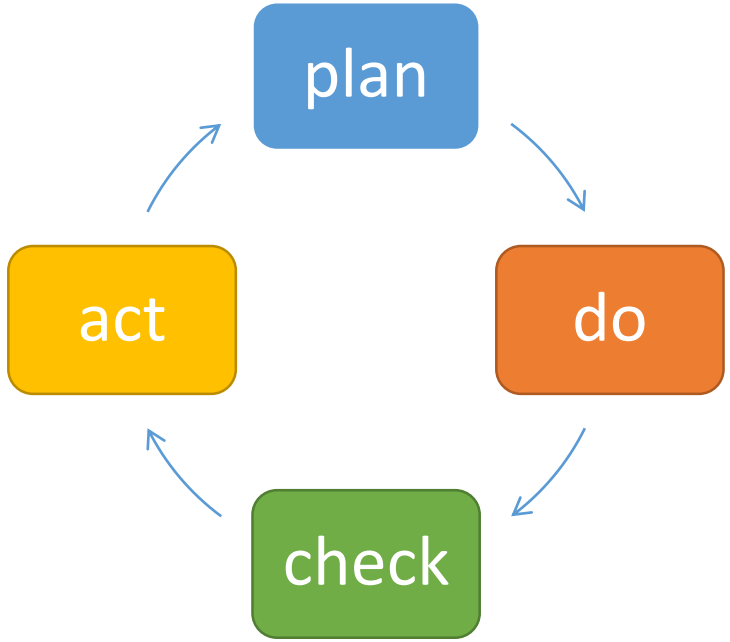
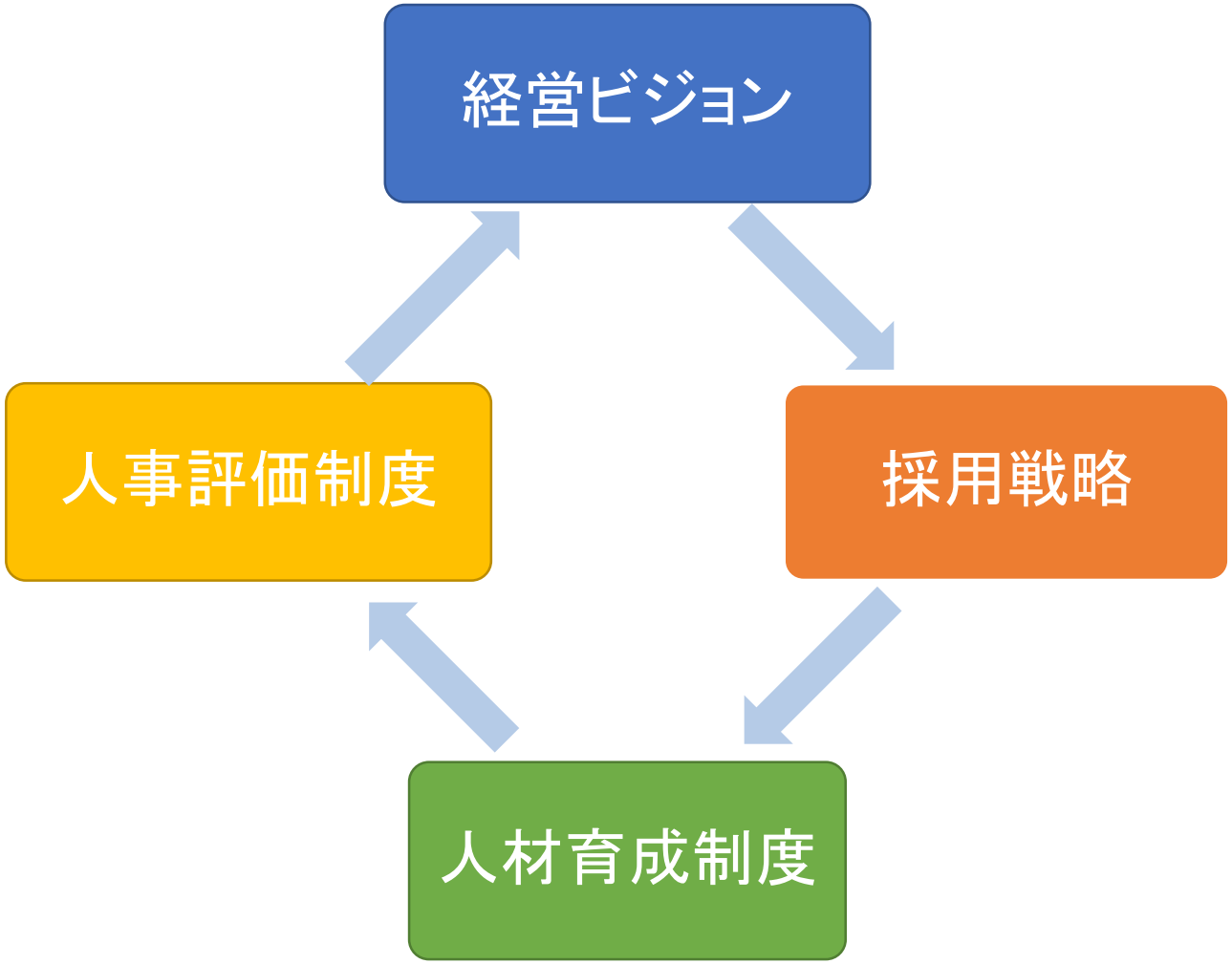
人事評価制度は、マネジメントシステムの一環

経営ビジョンを実現するために、採用戦略を企画します。それは、あるべき組織の姿を描いたものです。
採用した人材は、育てなければいけません。
それは、育成計画・制度が必要です。
そしてどれだけ育っているのかを計測・評価する仕組みが必要です。
それが人事評価制度です。
これは、コアとなるプロセスを中心にしたOJTや研修を行いますが、それはすべて人事評価制度に組み込まれたものです。そして、全体を見直すのが経営ビジョンです。